

Số: /KH-THTCV

Thanh Khê, ngày 10 tháng 3 năm 2025

## **KẾ HOẠCH**

### **Triển khai thực hiện dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận năm 2025 tại Trường Tiểu học Trần Cao Vân**

Thực hiện Kế hoạch số 286/KH-UBND ngày 11 tháng 02 năm 2025 của Ủy ban nhân dân quận Thanh Khê về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận năm 2025 trên địa bàn quận Thanh Khê, Trường Tiểu học Trần Cao Vân xây dựng kế hoạch thực hiện tại đơn vị, cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích:**

- Xác định rõ nội dung, nhiệm vụ, trách nhiệm của cán bộ, giáo viên, nhân viên (CBGVNV) nhà trường trong quá trình thực hiện công tác dân chủ, dân vận gắn với chức năng, nhiệm vụ được giao, nhất là vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu trong việc thực hiện dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận.

- Tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động trong đội ngũ CBGVNV về vai trò, tầm quan trọng về thực hiện dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận; nêu cao tinh thần phục vụ và ý thức trách nhiệm trước Nhân dân; kịp thời phát hiện, ngăn ngừa các hành vi sách nhiễu, gây phiền hà cho tổ chức, công dân trong thực thi nhiệm vụ và giải quyết thủ tục hành chính của đội ngũ CBGVNV đặc biệt là nhân viên văn phòng của nhà trường.

- Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy, chính quyền các cấp; sự phối hợp chặt chẽ giữa chính quyền với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp trong thực hiện dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận.

- Công tác dân chủ, dân vận gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn được giao; xác định rõ nội dung, phương thức thực hiện trên từng lĩnh vực phù hợp với điều kiện thực tế của từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình thực hiện tốt công tác dân chủ, dân vận.

##### **2. Yêu cầu:**

- Xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ của đơn vị để xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện trong phạm vi nhiệm vụ được giao nhằm đảm bảo tính khả thi, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, điều kiện cụ thể.

- Việc triển khai, thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về công tác dân chủ,

công tác dân vận phải có trọng tâm, trọng điểm, có nội dung công việc, hành động cụ thể, thiết thực, tránh hình thức. Đảm bảo việc thực hiện các nội dung về công tác dân chủ, dân vận trên địa bàn quận Thanh Khê được thực hiện theo đúng kế hoạch và tiến độ thời gian.

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, giáo dục nâng cao nhận thức về dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận**

- Tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các văn bản của Thành ủy về công tác dân chủ, dân vận, trọng tâm là: Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Nghị định số 59/2023/NĐ-CP của Chính phủ; Nghị định số 61/2023/NĐ-CP của Chính phủ; Chỉ thị số 33/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ, Chỉ thị số 08-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, Chỉ thị số 17-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, Đề án số 04-ĐA/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, Quyết định số 2806-QĐ/TU của Thành ủy Đà Nẵng, Chỉ thị số 34-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, Nghị quyết số 100/NQ-HĐND của HĐND thành phố sâu rộng đến toàn thể CBGVNV phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của nhà trường.

- Nâng cao trách nhiệm của đơn vị nhất là người đứng đầu.

- Tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương, xây dựng, phát triển đội ngũ CBGVNV chuyên nghiệp, giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, chuẩn về đạo đức công vụ; triển khai quyết liệt, hiệu quả, tập trung vào 10 biểu hiện né tránh, đùn đẩy, trách nhiệm theo Chỉ thị số 34-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy; chú trọng tạo sự chuyển biến rõ nét thái độ, lề lối làm việc, thực thi công vụ của CBGVNV.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở trường gắn với trách nhiệm của từng cá nhân được phân công phụ trách lĩnh vực. Thường xuyên kiện toàn, sửa đổi, bổ sung quy chế hoạt động, xây dựng chương trình công tác hằng năm phù hợp với thực tiễn của nhà trường.

- Tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, chuyển đổi số trong nhà trường.

### **2. Tổ chức tốt công tác tiếp dân, đối thoại, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo của công dân**

- Tập trung giải quyết dứt điểm những vụ việc gây bức xúc của người dân trên địa bàn đặc biệt là những kiến nghị của cha mẹ học sinh về các vấn đề nổi bật như: an toàn giao thông, an toàn thực phẩm, vệ sinh môi trường, ...; tăng cường công tác hòa giải ngay từ cơ sở, giải quyết kịp thời khiếu kiện nhằm hạn chế tình trạng đơn thư vượt cấp, kéo dài, không để hình thành điểm nóng về an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

- Tập trung thực hiện Quy chế dân chủ trong điều kiện thực hiện mô hình chính quyền đô thị; tăng cường quản lý cộng đồng để thực hiện dân chủ, phát huy vai trò của các cơ quan trong hệ thống chính trị các cấp.

- Tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua “Dân vận khéo” theo Đề án số 04-ĐA/TU ngày 31/12/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy tại cơ quan, đơn vị.

- Tiếp tục xây dựng, giới thiệu các mô hình, điển hình “Dân vận khéo” gắn với công tác dân vận của chính quyền ở cơ quan, đơn vị; nhân rộng những mô hình nổi bật, tiêu biểu, có hiệu quả gắn với thực tiễn quản lý, có sức lan tỏa trong xã hội và Nhân dân.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Ban giám hiệu:**

- Xây dựng kế hoạch thực hiện, tăng cường công tác kiểm tra trong việc thực hiện dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận của các bộ phận, tổ chức đoàn thể trong nhà trường.

- Tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các văn bản của Thành ủy về công tác dân chủ, dân vận thông qua nhiều hình thức như: Lồng ghép vào các cuộc họp HĐSP, các buổi chuyên đề, ... Chỉ đạo bộ phận CNTT của trường thường xuyên cập nhật các văn bản về dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận, đăng tải lên Trang thông tin điện tử của trường.

- Đề cao vai trò, trách nhiệm người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận; công khai, minh bạch trong hoạt động quản lý, điều hành của nhà trường. Kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động và phát huy vai trò của Ban Thanh tra nhân dân của trường.

#### **2. Bộ phận văn phòng:**

##### **a) Văn thư - Giáo vụ:**

- Công khai, minh bạch thông tin: Đảm bảo cập nhật đầy đủ và chính xác các văn bản, kế hoạch, thông báo của nhà trường để giáo viên, học sinh và phụ huynh nắm bắt. Đảm bảo hồ sơ, sổ sách đúng quy định, tránh gây khó khăn trong tiếp cận thông tin.

- Hướng dẫn, giải đáp thắc mắc của giáo viên, học sinh, phụ huynh về các chính sách, quy định của nhà trường.

##### **b) Nhân viên Kế toán:**

- Đảm bảo công khai, minh bạch thu chi tài chính theo quy định, tránh thất thoát, tiêu cực.

- Thực hiện đúng, kịp thời các chế độ lương, thưởng, phụ cấp cho giáo viên, nhân viên; hỗ trợ học sinh thuộc diện chính sách.

- Phối hợp với Ban giám hiệu để giải đáp các thắc mắc liên quan đến tài chính của giáo viên, phụ huynh.

c) Thủ quỹ:

- Đảm bảo thu, chi đúng nguyên tắc, không để thất thoát, sai phạm. Cùng kế toán thực hiện công khai tài chính, giải trình khi có yêu cầu.

- Hỗ trợ các hoạt động của nhà trường, nhất là những chương trình cần kinh phí từ các nguồn vận động.

d) Nhân viên y tế:

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ, xử lý sơ cấp cứu kịp thời, tư vấn sức khỏe.

- Hướng dẫn giáo viên, học sinh thực hiện các biện pháp phòng chống dịch bệnh, vệ sinh trường học.

- Hỗ trợ giáo viên, phụ huynh trong công tác chăm sóc sức khỏe học sinh, đặc biệt với những học sinh có hoàn cảnh khó khăn.

### **3. Các tổ chức đoàn thể:**

a) Công đoàn cơ sở:

- Tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách (lương, thưởng, bảo hiểm, phúc lợi...). Lắng nghe, phản ánh ý kiến của giáo viên, nhân viên đến Ban Giám hiệu để giải quyết. Phối hợp với nhà trường trong việc công khai tài chính, quy chế chi tiêu nội bộ, thi đua - khen thưởng. Khuyến khích giáo viên, nhân viên tham gia đóng góp ý kiến, thực hiện tốt quy chế dân chủ.

- Vận động giáo viên thực hiện tốt đạo đức nghề nghiệp, nêu cao tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, tương trợ nhau trong công tác. Phát động quyên góp, thăm hỏi, động viên đoàn viên gặp khó khăn, ốm đau. Tham gia xây dựng “Trường học hạnh phúc”, “Trường học xanh - sạch - đẹp - an toàn”... Huy động nguồn lực từ phụ huynh, doanh nghiệp hỗ trợ cơ sở vật chất, chăm lo học sinh khó khăn.

b) Chi đoàn thanh niên

- Phối hợp với TPT Đội tổ chức diễn đàn, sinh hoạt để lắng nghe ý kiến của đoàn viên, học sinh.

- Đại diện tiếng nói của đoàn viên trẻ trong các cuộc họp, đề xuất ý tưởng đổi mới giảng dạy, hoạt động ngoại khóa. Kiểm tra, giám sát các hoạt động do đoàn viên thanh niên thực hiện, đảm bảo công bằng, dân chủ.

- Hướng dẫn học sinh thực hiện nội quy, học tập tốt, sống có trách nhiệm. Tổ chức các chiến dịch bảo vệ môi trường, an toàn giao thông, phòng chống bạo lực học đường. Kết nối với tổ chức Đoàn ngoài nhà trường để tăng cường hỗ trợ học sinh có hoàn cảnh khó khăn.

### **4. Cán bộ giáo viên, nhân viên:**

- Tích cực tham gia các phong trào dân chủ: Đóng góp ý kiến vào các cuộc họp hội đồng, xây dựng quy chế nhà trường. Chủ động đóng góp ý kiến vào kế hoạch giáo dục, phương pháp giảng dạy, đánh giá học sinh. Không thiên vị, đảm bảo quyền lợi cho mọi học sinh. Khuyến khích học sinh bày tỏ suy nghĩ, ý kiến một cách tự do, giúp các em phát triển tư duy phản biện.

- Giữ mối quan hệ tốt với phụ huynh, thường xuyên liên lạc, trao đổi để cùng giáo dục học sinh. Vận động học sinh tham gia các phong trào thi đua học tốt, rèn luyện đạo đức, tham gia hoạt động ngoại khóa. Hướng dẫn học sinh rèn luyện ý thức cộng đồng: Tham gia bảo vệ môi trường, giúp đỡ bạn khó khăn.

Trên đây là Kế hoạch về triển khai thực hiện dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận năm 2025 tại Trường Tiểu học Trần Cao Vân, đề nghị các bộ phận, toàn thể Cán bộ giáo viên nhân viên và người lao động nhà trường nghiêm túc thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- Phòng Nội vụ quận Thanh Khê;
- Phòng GD&ĐT quận Thanh Khê;
- Toàn thể CB,GV,NV;
- Đăng lên Website của trường;
- Lưu VT.

**HIỆU TRƯỞNG**

**Nguyễn Việt Hùng**